



FICHE CARRIERE

EDITION 2024

FONCTION PUBLIQUE TERRITORALE

FILIERE SECURITE

CATEGORIE C

Cadre d'Emploi des

BRIGADIERS DE POLICE

- ☞ Avancement d'échelons et de grade
- ☞ Régime indemnitaire RIFSEEP : (IFSE - CIA)
- ☞ Astreintes (divers types d'astreintes)
- ☞ Jours de sujétions (diminution du temps de travail annuel)

LA CGT VOUS
SA FORCE C'EST
SYNDIQUEZ-VOUS!

Coordination Syndicale Départementale **CGT**
des Services Publics du Puy-de-Dôme

mail : csd63cgt@gmail.com

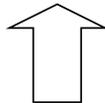
<http://cgt-territoires63.fr>



Avancement de grade

(Dispositions applicables au 1er juillet 2023)

Brigadier Chef Principal (Echelle spécifique)



1 condition à remplir :

Avoir atteint le 6ème échelon et compter au moins 4 ans de services effectifs dans le grade de gardien-brigadier de police municipale, ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

Brigadier (C2)

Remarque : Les gardiens-brigadiers prennent l'appellation de " brigadier " après quatre années de services effectifs dans le grade

En Auvergne et en France, tant aux élections professionnelles qu'à la CNRACL, le Syndicat CGT de la Fonction Publique vous informe sur votre métier et votre carrière !

Avancement d'échelon des Brigadiers de Police Municipale

Brigadier Chef Principal

Echelon	Indice Majoré au 01/01/2024	Indice Majoré au 01/07/2023	Durée unique	Durée Grade	Traitement Brut mensuel au 01/07/2023	Traitement Brut mensuel au 01/01/2024
Ech spéciale	508	503			2 476,16 €	2 500,77 €
9	484	479			2 358,01 €	2 382,63 €
8	456	451	4 ans	19,5	2 220,17 €	2 244,79 €
7	437	432	3 ans	15,5	2 126,64 €	2 190,64 €
6	426	421	2 ans et 6 mois	12,5	2 072,49 €	2 097,10 €
5	415	410	2 ans	10	2 018,34 €	2 042,95 €
4	396	391	2 ans	8	1 924,81 €	1 949,42 €
3	382	377	2 ans	6	1 855,89 €	1 880,50 €
2	376	371	2 ans	4	1 826,35 €	1 850,97 €
1	373	368	2 ans	2	1 811,58 €	1 836,20 €

Brigadier

Echelon	Indice Majoré au 01/01/2024	Indice Majoré au 01/07/2023	Durée unique	Durée Grade	Traitement Brut mensuel au 01/07/2023	Traitement Brut mensuel au 01/01/2024
12	425	420			2 067,57 €	2 092,18 €
11	417	412	4 ans	20	2 028,19 €	2 052,80 €
10	409	404	3 ans	16	1 988,80 €	2 013,42 €
9	397	392	3 ans	13	1 929,73 €	1 954,34 €
8	385	380	2 ans	10	1 870,66 €	1 895,27 €
7	377	372	2 ans	8	1 831,27 €	1 855,89 €
6	376	371	1 an	6	1 826,35 €	1 850,97 €
5	374	369	1 an	5	1 816,51 €	1 841,12 €
4	373	368	1 an	4	1 811,58 €	1 836,20 €
3	370	365	1 an	3	1 796,81 €	1 821,43 €
2	369	364	1 an	2	1 791,89 €	1 816,51 €
1	367	362	1 an	1	1 782,05 €	1 806,66 €

Calcul du traitement brut (hors primes) = Indice Majoré x Valeur du point d'indice 4,92278 € au 01/07/2023
Augmentation de 5 points d'indice sur l'indice majoré au 01/01/2024 (exemple : IM 362 en 2023 devient IM 367 en 2024)

PRIMES

- **RIFSEEP : Le Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel** devient, à partir du 1^{er} janvier 2017, le nouvel outil indemnitare de référence en remplaçant la plupart des primes et indemnités existantes dans la fonction publique. Il remplace toutes les primes suivantes : IAT, IEMP, IFTS, prime de fin d'année... **Il est reconduit tous les 4 ans**

Le RIFSEEP comprend deux parts :

- **l'IFSE**, Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise, est **une part fixe et obligatoire** déterminée en appréciant la place au sein de l'organigramme et les spécificités de la fiche de poste,
- **le CIA**, Complément Indemnitare Annuel, est **une part variable** fixée au regard des critères d'évaluation établis pour l'entretien professionnel...

La CGT peut vous accompagner de manière individuelle ou collective afin d'obtenir les primes qui peuvent vous être attribuées et négociées auprès de votre employeur.

ASTREINTES

Astreintes : Décret n° 2005-542 du 19 mai 2005 relatif aux modalités de la rémunération ou de la compensation des astreintes et des permanences dans la fonction publique territoriale. Il existe trois catégories d'astreintes non liées aux grades :

- **L'astreinte d'exploitation :**

Actions préventives ou curatives sur les infrastructures (dénivellement, interventions sur dysfonctionnements du réseau d'eau..).

- **L'astreinte de sécurité :**

Action renforcée à un plan d'intervention en moyens humains faisant suite à un évènement soudain ou imprévu (situation de pré-crise ou de crise, inondations, fortes tempêtes, ...).

- **L'astreinte de décision :**

Les personnels d'encadrement doivent pouvoir être joints par l'autorité territoriale aux fins de s'assurer le concours des services en cas d'évènements imprévus se produisant en dehors des heures normales d'activité du service.

La CGT peut vous accompagner de manière individuelle ou collective afin d'obtenir les primes qui peuvent vous être attribuées et négociées auprès de votre employeur.

DIMINUTION DU TEMPS DE TRAVAIL ANNUEL

LES JOURS DITS DE "SUJÉTIONS"

Il s'agit d'une diminution du temps de travail annuel pour tenir compte de « sujétions particulières ».

En effet, la durée annuelle de 1607 heures peut être réduite, dans des conditions définies par l'assemblée départementale après avis du Comité Technique pour tenir compte de sujétions particulières imposant des rythmes ou des conditions de travail pénibles (exemples : travail de nuit, le dimanche, en horaires décalés, en équipes, avec modulation importante du cycle de travail, disponibilité horaire, travaux pénibles, dangereux, exposition à des risques...).

Dans ce cas, l'organe délibérant peut baisser la durée annuelle des agents concernés par ces rythmes et conditions de travail pénibles.

Texte de référence :

– Décret n° 2000-815 du 25 août 2000 art.1 dernier alinéa.

1^{ère} organisation syndicale et majoritaire de la fonction publique

Notre organisation syndicale se tient à votre disposition, dans un cadre confidentiel, pour tous renseignements complémentaires concernant cette fiche ou autres questions que vous vous posez.